

Raquel Rodríguez Llanos: Enfermera

Manuel Cabrera Espinosa

Aprovechamos la celebración del XVI Congreso Virtual sobre Historia de las Mujeres para acercarnos a las mujeres que cuidan, a las Enfermeras. En esta ocasión queremos compartir una breve biografía de una mujer que ha dedicado su vida a la Enfermería, fundamentalmente en el área de gestión, aunque siempre guiada por sus profundos conocimientos de la faceta asistencial. Será la Enfermera Raquel Rodríguez Llanos, la protagonista de esta comunicación.

Raquel en este mismo año, 2024, se ha convertido en la primera Enfermera nombrada Académica de Honor por la Academia de Medicina de Extremadura. No es sólo este importante hecho el que hace que nos acerquemos a su figura, lo es más bien el tener ante nosotros a una mujer pionera en la Enfermería que ha sido capaz de allanar el camino para que la Enfermería haya podido salir de la invisibilidad en la que durante lustros ha estado sumida y pueda estar en el camino de poder ser considerada una ciencia más, con un corpus de conocimientos propio que la sitúan en igualdad con otras ciencias antes consideradas mayores. No ha sido fácil el camino de la profesionalización de la Enfermería, como no lo fue la incorporación de la mujer a los cuidados formales, pero el tesón, esfuerzo, profesionalidad o brillantez de profesionales como Raquel han logrado ese ansiado reconocimiento que lleva a una prestación de cuidados de mayor calidad capaces de salvar vidas.

Como comentaba, el nombramiento de Raquel como Académica de Honor de la Academia de Medicina de Extremadura fue el hecho que hizo fijarme en su figura y comenzar a indagar quien era esta mujer y que particularidad podría tener para poder alcanzar este nombramiento de una noble profesión, como es la medicina, con la que trabajamos codo a codo y compartimos objetivos, pero en la que aún quedan resistencias importantes para un reconocimiento mutuo igualitario, fruto sin duda de la huella que queda en la memoria colectiva profesional de un largo pasado en el que la Enfermería y las Enfermeras eran consideradas una ciencia auxiliar de la medicina. Como auxiliar y secundario era

el papel de la mujer en sociedad patriarcal como la nuestra, lo que ha tenido que influir en la invisibilidad de una profesión tan feminizada como lo está la Enfermería y que ha hecho que la labor de las mujeres que cuidan, de las Enfermeras quede en un segundo plano y muy escondida tras la labor del médico. El cambio que se está llevando a cabo en la sociedad para eliminar la discriminación de género, probablemente el aumento de mujeres que estudian medicina e, indudablemente, la presencia de mujeres como la Dra. Raquel Rodríguez Llanos son elementos imprescindibles para este reconocimiento de la profesión Enfermera.

Una vez iniciada una primera búsqueda sobre la figura de Raquel sorprende la larga labor en favor de la Enfermería, que desde muchos años atrás llevaba realizando. Tenía la necesidad de seguir conociéndola y de darla a conocer en este foro donde hablamos de mujeres, mujeres en sus más diversas facetas. Contacté con ella telefónicamente, la primera impresión en nuestra conversación fue la de una persona tremendamente vitalista, no dudó un segundo en ayudarme dándome aquellos detalles de su vida que necesitara. Teniendo esta fuente de información primaria tan fundamental sólo nos quedaba recoger y presentar aquí una pequeña biografía de su vida profesional.



Raquel nace un 19 de febrero de 1956 en Majadas de Tiétar (Cáceres). Allí es bautizada, en la iglesia de San Salvador para trasladarse a Mirabel. A los

10 años se traslada a la capital, Cáceres, aunque no pierde en contacto con Mirabel donde regresa asiduamente y donde la familia mantiene vivienda.

Se considera Cacereña, pues ha sido la localidad que la ha visto crecer tanto personal como académicamente. Cursó sus estudios de Bachillerato Elemental en el Instituto el Broncense, continuando con el Bachillerato Superior y COU en el Instituto Femenino de Cáceres, actual IES Norba Caesarina.

Se decide por los estudios de Enfermería ingresando en 1973 para cursar los estudios de Ayudante Técnico Sanitario (ATS) en la Escuela de ATS Femenina de la Seguridad Social en la Residencia Sanitaria de San Pedro de Alcántara, terminándolos 3 años después, en 1976. Esta Escuela de ATS femenina se creó en 1959, siendo de las primeras de España. Era solo femenina y para su inauguración en 1962 se contó con la presencia de Carmen Polo. La escuela estaba adscrita al hospital “San Pedro de Alcántara”, un centro que abrió sus puertas el 15 de junio de 1956 como Residencia del Seguro de Enfermedad, con un edificio central de once plantas. Para el ingreso en esta Escuela y poder cursar los estudios de ATS femenino era necesario superar un examen de ingreso y dos cartas de presentación por personas solventes. El centro contaba con la presencia de las Hermanas de la Orden San Vicente de Paúl, las Hijas de la Caridad, responsables de su organización, vigilancia y realización de las diversas actividades del centro como era la enfermería, cocina, lavandería, limpieza, etc.

Cuando nuestra protagonista comienza sus estudios de ATS, el centro hospitalario funcionaba a pleno rendimiento con todas las plantas abiertas y en proceso de creación de una UCI. Además, se estaban incorporando enfermeros ATS masculinos. Así los inicios de estudios de Raquel coinciden con un inicio en la modernización del sistema de salud donde se vislumbraba la llegada del sistema democrático a nuestro país. Su promoción vivirá de lleno esos años de cambio.

Raquel cursa los estudios con gran dedicación sobresaliendo entre sus compañeras y obteniendo un excelente expediente académico. Destaca en la rama quirúrgica con obtención de matrícula de honor en la asignatura “patología médico-quirúrgica”. Termina sus estudios de ATS en 1976, inmediatamente se colegia, concretamente el 20 de junio de 1976 con el número provincial de colegiada 385 y comienza a trabajar en el área quirúrgica, en quirófanos.

Raquel, inquieta y brillante intelectualmente va a continuar formándose en varias y distintas líneas, hecho que va a influir necesariamente en su profunda formación intelectual y en los completos abordajes que hace, como veremos en el futuro, de las variadas empresas que emprenderá en el campo de la Enfermería. Como venimos relatando la formación será amplia, de una parte, inicia estudios de psicología en la UNED, y de historia en la Facultad de Historia de la Universidad de Extremadura, dos carreras que no llega a terminar pero que complementan su formación permitiéndole poder hacer acercamientos multidisciplinarios a las problemáticas Enfermeras. De otra parte, se implica en una formación continuada del área de Enfermería, tanto en su provincia como a nivel nacional en los mejores centros sanitarios a través de cursos y estancias para adquirir el mejor y actualizado conocimiento y poder ponerlo en práctica en los Quirófanos de su ciudad, Cáceres.

Una formación en la que, como ella misma comenta, continua todavía inmersa ya que desde su graduación se marca como objetivo el estudio continuo, el avance de la profesión y la entrega absoluta como Enfermera. Hay una frase que nos dice y que recoge a la perfección la línea de trabajo que va a guiar a Raquel en toda su vida profesional: *“Siempre me he identificado con mi profesión y eso ha sido el motor de mi vida, no solo profesionalmente sino también personalmente, que me ha dado mucha felicidad y plenitud como persona”*. Ya, desde sus mismos inicios profesionales comenzamos a ver a Raquel Rodríguez Llanos, la Enfermera.

Sus inicios en el campo de la gestión sanitaria serán muy prematuros y vendrán de la mano de la reforma sanitaria iniciada en 1982, con la que se creará el INSALUD. Fruto de estos cambios en el sistema de salud será la ampliación y descentralización de la red de hospitales del territorio nacional. En la provincia de Cáceres se pondrá en marcha el Hospital Comarcal de “Campo Arañuelo” de Navalmoral de la Mata. Un hospital que se inaugura el 8 de febrero de 1985 por el entonces ministro de Sanidad Ernest Lluch Martín, si bien había empezado a funcionar en el mes de Julio del año anterior. A este centro irá Raquel como Supervisora del Bloque Quirúrgico y posteriormente como Adjunta a la Dirección de Enfermería. A partir de aquí, su desarrollo profesional estará ligado a la gestión de Enfermería. Tras su paso por el hospital de Navalmoral retornará a Cáceres, al Hospital San Pedro de Alcántara que se convirtió en Complejo

Hospitalario de Cáceres, donde ocupa los puestos de Supervisora de Unidad Hospitalaria, y Supervisora de Área. Mujer de mente inquieta y necesidad de aprendizaje continuo sigue adquiriendo conocimientos en cursos, congresos, etc. tanto del área asistencial como de área de gestión. En 1992 obtiene una beca en la Comunidad Económica Europea para el programa HOPE en Francia. HOPE es una asociación europea no gubernamental sin ánimo de lucro que funciona desde 1966 y cuyo objetivo es promover la mejora de la salud de los ciudadanos de los países de la Unión Europea, así como asesoramiento sobre cuestiones relativas a estándares de prestación, organización y funcionamiento de los servicios hospitalarios y fomentar la eficacia, eficiencia y humanización en la organización y funcionamiento de los hospitales, servicios y sistemas sanitarios de los países de la Unión Europea.

Es con este extenso bagaje formativo y con una trayectoria profesional ya consolidada, cuando en el 2002 se transfieren las competencias sanitarias a las Comunidades Autónomas y nace el Servicio Extremeño de Salud (SES). Aquí Raquel es nombrada primeramente Subdirectora de Enfermería de Atención Especializada del Área de Salud de Cáceres, después Coordinadora de Atención Sociosanitaria en los Servicios Centrales del SES, y posteriormente Coordinadora de Atención al Usuario en el Área de Salud de Cáceres. Es en este periodo cuando obtiene la plaza de Profesora Asociada de Enfermería Médico-Quirúrgica en la Universidad de Extremadura, puesto que compatibilizará con el de gestión.

Su entrada en la Universidad la lleva a formarse en docencia, realiza varios estudios como los de Diplomada en gestión empresarial para PYMES, Título Superior de Ciencias de la Salud por la Universidad Autónoma de Madrid, Diplomada en Salud Pública y Género en la Escuela Nacional de Sanidad, Máster en Gestión de Organizaciones Sociosanitarias por la Universidad de Extremadura, Máster Oficial de Enfermería en la Universidad de Alicante, compaginando su formación con ponencias, publicaciones etc., En estas publicaciones ya comienza a desarrollar una línea de trabajo que será una constante a lo largo del tiempo, el de la mujer.

Así, encontramos un interesante artículo de opinión titulado “Mujeres y Enfermeras” y publicado en “La Colmena” en su edición de febrero-marzo del 2010. Aquí Raquel habla abiertamente de la discriminación de género que sufren

las Enfermeras tanto a nivel personal por ser mujeres como a nivel profesional por ser un colectivo eminentemente femenino. Se recogen en este escrito potentes pensamientos que permanecerán en posteriores trabajos de Raquel. Sin pudor expresa como las Enfermeras se ven coartadas por mandatos de género: *“El valor de la masculinidad condiciona la vida profesional de las enfermeras, cualquiera que sea el estado de vida personal”* por lo que aboga por la necesidad de *“analizar la profesión de enfermería desde la perspectiva de género”* y llama a la necesidad de acción profesional *“Por eso hoy, más que nunca, las enfermeras y enfermeros deberán posicionarse desde una intencionalidad de transformación social, que coma praxis individual, se impliquen no solo en la defensa de la igualdad de la mujer sino en todo acto que promueva la equidad e igualdad entre las hombres y las mujeres”*.

Inicia estudios de Doctorado en el Departamento de Enfermería de la Universidad de Extremadura, obteniendo el título de Doctora en 2013 con la lectura de su tesis titulada: *“Personal de Enfermería y absentismo laboral en el servicio Extremeño de Salud: análisis desde una perspectiva de género”*. Tesis dirigida por José María Morán García y María Luisa Canal Macías y obteniendo la calificación de Cum Laude en la Universidad de Extremadura. Su tesis la aborda desde una perspectiva de género y en ella analiza la relación entre el absentismo por enfermedad y el género en el Servicio Extremeño de Salud. Se añaden en ella su entrega a la Enfermería, su experiencia en gestión, su defensa de un servicio público de salud efectivo y eficiente y su alta formación multidisciplinar.

Su compromiso constante con la Enfermería hace que un año después, en 2014, presente su candidatura para la presidencia del Colegio de Enfermería de Cáceres. Las elecciones colegiales se celebran el 3 de diciembre del 2014 y en ellas Raquel obtiene un amplio respaldo con la obtención de 769 votos frente a los 167 obtenidos por la otra aspirante, Vanesa Cortés, lo que la convierte en la Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres, una entidad que agrupaba más de 3000 colegiadas y colegiados, sustituyendo en el cargo a Isidro Nevado, el cual había estado al frente de la institución extremeña por espacio de dos décadas. Al acto de toma de posesión asistieron el resto de los miembros de la Junta de Gobierno, la alcaldesa de Cáceres, Elena Nevado, y el presidente del Consejo General de Enfermería (CGE), Máximo González Jurado.

Raquel se convierte, con esta elección, en la segunda mujer Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres en sus casi 100 años de Historia, la primera lo fue Carmen Hernández Criado (1990-1994). Como Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres mantiene los mismos ejes que hasta ahora habían marcado su carrera profesional como son la ilusión, el trabajo en equipo, la perspectiva de género, la formación continuada y sobre todo la creencia total hacia la profesión Enfermera, sus palabras en la toma de posesión lo verifican al comentar que hay que *“buscar siempre diferentes disciplinas y profesiones que creen un buen equipo, haciendo un proyecto ilusionante y de futuro, teniendo en cuenta que nuestra profesión es nuestra razón de ser y los cuidados que damos a la población y a las personas son lo más importante para nosotros”*.

La primera Junta Directiva sigue la fiel línea de reconocimiento de la profesionalidad de la mujer Enfermera con la formación de un equipo equilibrado que representa la realidad profesional en cuanto a género de la Enfermería, siendo la siguiente:

Presidenta: Raquel Rodríguez Llanos. Vicepresidenta: María Mar Reyero Hernández. Secretaria: Marcelina Rodríguez Ramos. Tesorera: Ana Belén Pérez Jiménez. Vocal I: María Carmen Fuentes Durán. Vocal II: María José Ramiro Figueroa. Vocal III: María Carmen Luis Mayoral Vocal IV: Javier Domínguez Iglesias. Vocal V: Miguel Ángel Bodeguero Romero.

Si nos acercamos a los Órganos Colegiales de Enfermería a nivel nacional es muy difícil encontrar una representación tan alta de mujeres. Todo lo contrario, desafortunadamente las enfermeras suelen estar infrarrepresentadas en los órganos de decisión de la profesión Enfermera. En la actualidad Raquel continúa siendo Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres y sigue manteniendo una alta proporción de mujeres en su Comisión Ejecutiva.

En 2016 entra a formar parte del Pleno del máximo Órgano de Gobierno de la Enfermería Española, el Consejo General de Enfermería, para con posterioridad ser nombrada Vicepresidenta. Además de este cargo institucional, Raquel recibe en este mismo 2016 el Premio Mujer y Salud 2016, destacando entre sus muchas virtudes la de ser *una “mujer luchadora, trabajadora y siempre comprometida con las mujeres y con la profesión Enfermera”*



En 2021 ocupa el puesto de Presidenta de la Comisión Deontológica Nacional del Consejo General de Enfermería donde desde el primer momento se ocupa en la estructura y funcionamiento de un órgano que se presenta como clave para la profesión Enfermera. Raquel apuesta por hacer un órgano independiente dentro de la estructura del Consejo General de Enfermería, que sea capaz de asumir el liderazgo en los dilemas, no sólo éticos también jurídicos y sociales, que afectan a la Enfermería en el día a día de su actuación como profesión plenamente autónoma y al mismo nivel que el resto de las profesiones sanitarias. Raquel busca crear una Comisión deontológica útil y accesible para las Enfermeras que trate de aquellos dilemas propios y exclusivos de la Enfermería: *“Estamos conformando una Comisión plural y participativa, con la que tendrán vías directas de comunicación, todas las enfermeras de España (..) Los cuidados inherentes a nuestra profesión implican que el marco deontológico tenga un aspecto cualitativo y particular de la Enfermera”*.

En 2022 Raquel participa activamente en la creación de Academia de las Ciencias de Enfermería de Extremadura donde ocupa el puesto de Presidenta. Una academia pionera en España con un claro compromiso con la ciencia, la

cultura y la sociedad, que busca el desarrollo de la Ciencia Enfermera y de la promoción de la calidad de la asistencia sanitaria. Como dice la Dra. Raquel, su Presidenta: *«La investigación es parte estructural y básica de la Academia para alcanzar la excelencia del cuidado. Con espíritu, ilusión y empeño, la participación de todos y metodología interdisciplinar conseguiremos con creces nuestra máxima de la ACEEX».*

Como vemos en toda esta intensa y dilatada carrera profesional la Dra. Raquel siempre ha estado en primera línea en el diseño de un sistema sanitario universal, justo y sostenible en el que los cuidados son una parte fundamental. Ha visibilizado a las Enfermeras y su compromiso con el cuidado y bienestar de la población. También ha sido capaz de hacernos ver las dificultades a las que diariamente se tienen que enfrentar las mujeres Enfermeras en su desarrollo profesional derivadas de una discriminación de género presente aún en nuestra sociedad. Enfermeras como Raquel, sin duda, hacen crecer a la ciencia Enfermera.

Fruto de toda esta plana trayectoria profesional encontramos a Raquel en los más diversos Comités, Consejos Consultivos, Asesorías, etc. Como una pequeña muestra podemos decir que ha sido Presidenta de las 8 Jornadas Nacionales Enfermeras Gestoras de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Vocal de Enfermería del Comité Ético de Investigación Clínica (CEIC) de la provincia de Cáceres, Vocal en la Comunidad de Extremadura de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Asesora en la Comunidad de Extremadura del Consejo Consultivo Asesor en la Unidad de Investigación Nacional en Cuidados de Enfermería (INVESTÉN) Miembro del Consejo de Enfermería en la Universidad de Extremadura, Miembro del Comité de Redacción de la Revista de Enfermería Tesela o la Insignia de la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME) por sus méritos y colaboración permanente y activa con dicha Asociación.

En 2024 la Dra. Raquel Rodríguez Llanos ha sido nombrada Académica de Honor de la Academia de Medicina de Extremadura, el hecho que motivó la realización de esta pequeña biografía. Se convierte con este nombramiento en la primera Enfermera nombrada Académica de Honor por la Academia de Medicina de Extremadura. Un nombramiento que dice mucho del reconocimiento que las ciencias de la salud hacen de Raquel, máxime cuando, como decíamos

al principio, en la medicina todavía observamos resistencias importantes para un reconocimiento mutuo igualitario. Así, Raquel toma el premio como un premio para toda la Enfermería y en especial para la de Extremadura y como un *“reflejo del compromiso por parte de ambas profesiones de construir un futuro de manera conjunta”*.



Durante su discurso de ingreso, titulado *“De la historia del cuidado a las ciencias del cuidar. Bases epistemológicas de Enfermería”*, la Dra. Raquel reflexionó sobre la epistemología de la Enfermería, identificando y fundamentando el desarrollo histórico particular de la Enfermería y su aportación a la sociedad, partiendo del nacimiento y desarrollo histórico del cuidado: *“La historia del cuidado nos llevó a las ciencias del cuidar; y no existe ciencia del cuidar sin la aplicación de la investigación científica, que sustente y nutra el cuerpo de conocimientos de enfermería, el cual, no puede estar estático, sino en continuo movimiento y evolución”*. Para continuar demostrando la importancia de comprender que la Enfermería y la Medicina deben verse como ciencias igualitarias e interrelacionadas. Las palabras de la Dra. Rodríguez Llanos son claras al respecto: *“esta es una de las características permanente de lo que hoy*

en día se considera la profesión enfermera, con una formación educativa de alto nivel, un cuerpo de conocimientos propios sustentado en saberes científicos, una actualización continua, una estructura organizativa de tipo corporativo con capacidad de control de la práctica profesional, con un código ético y en constante búsqueda de crecimiento y avance disciplinar”.

En la actualidad, ha dejado de trabajar en el Servicio Extremeño de Salud y en la Universidad, aunque continua con el mismo compromiso por la profesión Enfermera dedicándose a tiempo completo a sus actividades en el Colegio de Enfermería de Cáceres, Consejo General de Enfermería y la Academia de la Ciencia de Enfermería de Extremadura. Siempre guarda un poco de tiempo para dedicarlo a sus hobbies, la literatura (novelas, ensayos...), la ópera y el cine.

Justo en este año 2024 en una entrevista que le realizan a Raquel observamos cómo mantiene las mismas convicciones y perspectivas que le han guiado a lo largo de su carrera profesional. La inclusión de la perspectiva de género en el análisis de la profesión Enfermera y la creencia absoluta en las Enfermeras y los Cuidados se mantiene intactos. Sus análisis de situaciones profesionales se insertan en la realidad social que los determinan. Así, hablando de las Enfermeras y su vulnerabilidad en los entornos laborales nos dice: *“El ser enfermera y mujer siempre nos hace vulnerables en los entornos laborales, y eso puede dar lugar a que otras profesiones sanitarias masculinas o incluso pacientes masculinos tengan comportamientos guiados por el rol de ser mujer en vez del rol profesional. Hoy día a mi pesar, sigue sucediendo y prevalecen estas conductas solamente por el hecho de ser mujer”.* Raquel no sólo se queda en el plano teórico, también se implica en la praxis, en la acción política: *“Es necesaria la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad, con ello se garantizará que la profesión enfermera no tenga barreras ni techos de cristal, y su reconocimiento no esté sujeta por su condición de rol de género femenino. Tener en cuenta la perspectiva de género en el ámbito sanitario disminuirá las desigualdades existentes entre mujeres y hombres, las enfermeras tendrán así las mismas oportunidades que el resto de sanitarios”.*

Dicen de ella que a lo largo de toda su carrera profesional destaca su compromiso e implicación con la defensa de la profesión de Enfermera en condiciones dignas y justas, con el derecho universal a una sanidad pública, universal y gratuita para toda la población, y la sostenibilidad y excelencia del

sistema sanitario público. A Raquel la definen como una mujer trabajadora, comprometida, líder, agradecida, innovadora, participativa y una gran persona. Sin duda, Raquel Rodríguez Llanos es ante todo una ENFERMERA.

Bibliografía

Academia de Ciencias de la Enfermería de Extremadura. Visto en:
<https://academiaceex.com/>

Consejo General de Enfermería: “Raquel Rodríguez Llanos”. Visto en: <https://www.consejogeneralenfermeria.org/bienvenidos-a-infocolegios/item/91174-raquel-rodriguez-llanos>

Diario Enfermero: “Raquel Rodríguez, la primera enfermera académica de honor de la academia de medicina de Extremadura”. Visto en: <https://diarioenfermero.es/raquel-rodriguez-enfermera-academia-medicina/>

Diario Enfermero. Consejo General de Enfermería 21 de junio del 2021.

Gil de Miguel, A; Polo, R. (Coords). Libro Blanco Salud y Género. ODS. Madrid, 2024.

Digital Press: “Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres, académica de Honor de Medicina de Extremadura”. 2 mayo 2024. Visitado en: digitalpress.es

El Periódico de Extremadura: “La presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres nombrada académica de Honor de Medicina de Extremadura”. 2 de mayo del 2024. Visto en: <https://www.elperiodicoextremadura.com/extremadura/2024/05/02/presidenta-colegio-enfermeria-caceres-nombrada-101837029.html>

García, A.G.; García, M.J.; “Historia del Colegio de Enfermería de Cáceres (1919-2022). Una Corporación al servicio de la Sociedad. Ilustre Colegio de Enfermería de Cáceres. Cáceres, 2022.

Redacción Médica. “Primera enfermera académica de medicina de España. 30 abril 2024. Visto en: <https://www.redaccionmedica.com/secciones/enfermeria/-ser-enfermera-y-academica-de-medicina-es-un-logro-para-toda-la-profesion--6306>

Rodríguez, R.: “Ser enfermera y mujer siempre nos hace vulnerables a los entornos laborales. Ilustro Colegio Oficial de Enfermería de Ourense. 8 de marzo del 2024.

Rodríguez, R.: “Mujeres y enfermeras”. Salud Extremadura. Febrero-marzo, 2010.

Rodríguez, R. “Personal de enfermería y absentismo laboral en el servicio extremeño de salud desde la perspectiva de género. (tesis Doctoral) Universidad de Extremadura. 2013.